

Strategiset painopisteet:

1. Hengellisen elämän vahvistaminen

- Järjestämme jumalanpalveluksia ja hengellisiä tilaisuuksia monipuolisesti, myös uusin tavoin.
- Edistämme hengellistä elämää tukevien yhteisöjen syntymistä ja toimintaa.
- Tuemme kotien ja perheiden hengellistä elämää ja kristillistä kasvatusta.
- Menemme sinne, missä ihmiset ovat.

2. Seurakuntalaisten osallisuuden tukeminen

- Tuemme ihmisten kuulumista kirkkoon.
- Luomme yhdessä seurakuntalaisten kanssa erilaisia osallistumis- ja toimintamahdollisuuksia seurakuntalaisille.
- Kiinnitämme erityistä huomiota nuoriin aikuisiin ja uusiin jäseniin.
- Haluamme nuoret mukaan vaikuttamaan seurakunnassa.

3. Vastuun kantaminen

- Huolehdimme yksinäisistä ja ikääntyvistä.
- Kannamme maailmanlaajuisia vastuuta tekemällä lähetystyötä ja kansainvälistä diakoniaa.
- Noudatamme kestävän kehityksen periaatteita ja muistutamme sosiaalisesta oikeudenmukaisuudesta.



Strategiset toimintatavat:

4. Yhteistyö ja johtaminen

- Teemme joustavaa yhteistyötä yli seurakunta- ja työalarajojen paikallisesti ja alueellisesti, erikoistuen ja tukien toistemme vahvuuksia.
- Olemme aktiivisia ja kannamme vastuamme alueellisessa palvelujen ja hallinnon kehittämisessä.
- Edistämme työhyvinvointia ja tavoitteiden saavuttamista panostamalla hyvään johtamiseen ja työyhteisön yhteiseen vastuuseen.
- Käytämme henkilöstövoimavarojamme siellä, missä tarve ja vaikuttavuus on suurinta. Panostamme henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja monipuolistamiseen.
- Kehitämme hallintoa toimintaa tukeväksi, riittävän kevyeksi ja tehokkaaksi.
- Kehitämme vapaaehtoistyön suunnitelmallisuutta ja lisäämme maallikkovastuuta.

5. Viestintä luo vuorovaikutusta ja verkostoja

- Käytämme aktiivisesti viestinnän keinoja ja lisäämme vuorovaikutusta seurakunnassa.
- Tarjoamme työntekijöille ja vastuunkantajille tarvittavat viestinnän taidot ja mahdollisuudet käyttää niitä.

6. Hyvä taloudenpito luo edellytyksiä toiminnalle

- Varaamme talousarviossa resursseja uusien toimintamuotojen kehittämiseen.
- Aktiivisella henkilöstörakenteen kehittämisellä saavutamme henkilöstömenoihin kaikkien seurakuntien keskimääräisen tason.
- Pidämme talouden tasapainossa siten, että vuosikate riittää investointimenoihin.

Taitto Sirkku Muhli ja Olga Hutter, kuvat Laura Visapää, Pavel Beirad ja viestinnän kuva-arkisto. Paino 2010

Keski-Lahden, Launeen, Joutjärven ja Salpausselän evankelis-luterilaiset seurakunnat

MeidänKirkko

osallisuuden yhteisö

2011 - 2020



LAHDEN
SEURAKUNTAYHTYMÄ

Missia

Lahden seurakuntien perustehtävä

Lahden seurakuntien tehtävä on kutsua ihmisiä armollisen Jumalan yhteyteen, tuoda elämään kestävä perusta ja rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.

Visio

Lahden seurakunnat vuonna 2020

Vuonna 2020 me lahtelaiset näemme kirkkomme arvon sekä elämme ja toimimme sen yhteydessä. Seurakunta on meille tuttu ja turvallinen paikka. Kuulemme siellä Jumalan äänen ja kohtaamme Vapahtajan. Tulemme seurakuntaan löytämään vastauksia elämän kysymyksiin ja lähdemme palvelemaan Jumalan maailmaa.

Arvat

Pyhän kunnioitus

- kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa
- näemme Jumalan kuvan ihmisessä ja ihmisen syntisyyden sekä armahduksen tarpeen
- tunnustamme Jeesuksen Kristuksen Vapahtajana ja Herrana
- tunnistamme pyhyiden kaipauksen kaikissa ihmisissä



Vastuullisuus

- huolehdimme lähimmäisistämme ja puolustamme ihmisarvoa
- varjelemme luomakuntaa
- käytämme kaikkia voimavaroja vastuullisesti
- tavoittelemme kohtuullisuutta elämäntavoissa

Oikeudenmukaisuus

- taistelemme oikeudenmukaisuuden puolesta
- puolustamme heikkojen ja syrjäytyneiden oikeuksia
- ratkaisemme asiat tasapuolisesti

Totuudellisuus

- puhumme rohkeasti Jumalasta
- uskomme ja elämme niin kuin opetamme
- pidämme kirkon toiminnan avoimena ja hallinnon läpinäkyvänä

Armollisuus

- saamme voimaa Jumalan armosta ja anteeksiannosta
- kohtaamme lähimmäisemme armollisesti ja rakastaen